



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА
№ 1 "ВЕТЕРОК"**

Адрес: 456080, Россия, Челябинская область, г.Трехгорный, ул.Калинина д.16а.
ИНН/КПП 7405006701/740501001

Телефон (35191) 4-33-10, 4-26-75, e-mail: veterok@trktvs.ru

ПРИКАЗ № 17 «ОД»

от «10» января 2014г.

**Об утверждении «Положения об учетной политике
МКДОУ «ДСОВ № 1 Ветерок»**

В соответствии с п.2 Федерального закона РФ «О бухгалтерском учете» и п.5 Положения по бухгалтерскому учету «Учетная политика организации» (утв. Приказом Минфина РФ от 09.12.1998г. № 60н), а также в соответствии с иными положениями и нормами, содержащимися в законодательстве о бухгалтерском учете и отчетности,

Приказываю:

Утвердить Положение об учетной политике для целей бухгалтерского учета на 2014 год
Установить организацию, форму и способы ведения бухгалтерского учета на основании действующих нормативных документов:

- Федерального Закона от 06 декабря 2011г № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;
- Трудового кодекса РФ от 30.12.2001г. № 197-ФЗ;
- Указаниями ЦБР от 20.06.2007г. № 1843/У «О предельном размере расчетов наличными деньгами и расходовании наличных денег, поступивших в кассу юридического лица или кассу индивидуального предпринимателя»;
- Правилами бухгалтерского учета, стандартами и нормами, установленными Инструкцией по бюджетному учету, утвержденной приказом Минфина России от 30 декабря 2008 г. № 148-н (далее по тексту – Инструкция № 148-н);
- Приказ Минфина РФ от 01.07.2013 № 65н «Об утверждении Указаний о порядке применения бюджетной классификации Российской Федерации»;
- Положениями Налогового кодекса РФ, частей 1 и 2 с изменениями и дополнениями;
- Положениями Бюджетного кодекса РФ, от 31.07.1998 №145 – ФЗ (с изменениями и дополнениями);
- Иными нормативно-правовыми актами РФ,
- Приказ Минфина РФ от 28.12.2010г. № 191Н «Об утверждении Инструкции о порядке составления и предоставления годовой, квартальной и месячной отчетности об исполнении бюджетов бюджетной системы Российской Федерации»
- Положение о командировках от 25.10.2008г. и постановление Правительства РФ «О размерах возмещения расходов связанных со служебными командировками на территории РФ» от 01.10.2002г. № 729 , а в заграничных командировки от 26.12.2005г. № 812.

Утвердить настоящую учетную политику МКДОУ «ДСОВ № 1 «Ветерок» и применять ее с 01 января 2014 года во все последующие отчетные периоды с внесением в установленном порядке необходимых изменений и дополнений.

1. Бухгалтерский учет МКДОУ «ДСОВ № 1 «Ветерок» осуществлять бухгалтерией, возглавляемой главным бухгалтером – Зимакиной-Белобородовой И.П., на основании приказа заведующего.

Главный бухгалтер, руководствуясь законодательством, Положением по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности, Инструкцией по бюджетному учету, утвержденной Приказом Минфина РФ от 30.12.08г. № 148н и другими нормативными актами, несет ответственность за соблюдением содержащихся в них требований и правил бухгалтерского учета, обеспечивая полноту, хронологическую последовательность и непрерывность отражения в бухгалтерском учете всех фактов хозяйственной деятельности, систематический контроль над ходом исполнения смет расходов, состоянием расчетной дисциплины, сохранностью денежных средств, материальных ценностей.

2. Совместно с заведующим учреждением главный бухгалтер подписывает документы, служащие основанием для приемки и выдачи товарно-материальных ценностей (ТМЦ) и денежных средств, выполнения расчетных, кредитных и других обязательств. Эти документы без подписи главного бухгалтера недействительны.

3. За заведующим учреждением сохраняется право распорядителя ассигнований (согласно утвержденной смете в пределах выделенных ассигнований):

3.1. Заключать договора на поставку товаров и оказание услуг и трудовые соглашения на выполнение работ (согласовывая с главным бухгалтером), разрешать выдачу авансов своим сотрудникам на хозяйственные и другие нужды, по согласованию с главным бухгалтером;

3.2. Разрешить оплату расходов за счет ассигнований, предусмотренных сметой, расходовать в соответствии с установленными нормами материальные запасы, продукты питания и др. материальные ценности на нужды учреждения;

3.3. Утверждать авансовые отчеты подотчетных лиц, документы по инвентаризации, акты на списание пришедших в ветхость и негодность основных средств и других ценностей в соответствии с действующими положениями, решать другие вопросы, относящиеся к финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

4. Основанием для отражения записей в книгах бухгалтерского учета служат надлежащие оформленные оправдательные документы, которые должны составляться в момент совершения операции, содержать достоверные данные с заполнением всех реквизитов (наименование и адрес учреждения, дату заполнения, содержание хозяйственной операции, измерители, подписи ответственных лиц и т.д.).

В документах на приобретение ТМЦ должна быть расписка материально-ответственных лиц в получении этих ценностей, а в документах за выполненные работы – подтверждение принятия этих работ соответствующими лицами.

5. Учреждение обязано своевременно передавать в бухгалтерию необходимые для бухгалтерского учета и контроля документы, которые подлежат регистрации и хранению в бухгалтерии.

Требования главного бухгалтера в части порядка оформления и представления в бухгалтерию необходимых документов и сведений являются обязательными для всех работников учреждения.

6. Установить учетную политику в части организации бухгалтерского и первичного учета

6.1. Утвердить рабочий план счетов в соответствии с инструкцией № 148н согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

6.2. Для своевременного отражения данных в бухгалтерском учете утвердить график документооборота (приложение № 2), соблюдение которого является обязательным для МКДОУ «ДСОВ № 1 «Ветерок»

6.3. Во исполнение требований ст.7 Федерального закона от 21.11.1996 № 129-ФЗ «О бухгалтерском учете» утвердить лиц, имеющих полномочия подписывать денежные и расчетные документы, визировать финансовые обязательства в пределах и на основании, определенных законом, согласно приложению № 4 к настоящему приказу.

6.4. Документы по операциям, противоречащим законодательству и нарушающим договорную и финансовую дисциплину, принимать к исполнению **ЗАПРЕЩАЕТСЯ**. Контроль возлагается на главного бухгалтера – Зимакину-Белобородову И.П.

6.5. При обработке учетной информации применять программный комплекс «1С: Бухгалтерия для бюджетных организаций», программа «АРМ ПБС» (АЦК финансы), заработная плата (АС «Расчет заработной платы»); Контур – Экстерн (для сдачи налоговых отчетов).

6.6. На основании постановления Правительства РФ от 15.09.2008г. № 687 «Об утверждении Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации»; Федерального закона от 27.06.2006г. №149 – ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»; постановление Правительства РФ от 17.11.2007г. №781 «Об утверждении Положения об обеспечении безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных», в целях постановки и учета бухгалтерского учета в соответствии с требованиями нормативных документов.

Под техническими средствами, позволяющими осуществлять обработку персональных данных, понимаются средства вычислительной техники, информационно- вычислительные комплексы и сети, средства и системы передачи, приема и обработки персональных данных (средства и системы звукозаписи, звукоусиление, звуковоспроизведения, переговорные и телевизионные устройства, средства изготовления, тиражирования документов и другие технические средства обработки речевой, графической, видео и буквенно-цифровой информации), программные средства (операционные системы, системы управления базами данных и т.п.), средства защиты информации, применяемые в информационных системах.

Безопасность персональных данных при обработке в информационных системах обеспечивается с помощью системы защиты персональных данных, включающей организационные меры и средства защиты информации (в том числе информационные (криптографические) средства, средства предотвращения несанкционированного доступа, утечки информации по техническим каналам, программно - технических воздействий на технические средства обработки персональных данных), а также используемые в информационной системе информационные технологии. Технические и программные средства должны удовлетворять устанавливаемым в соответствии с законодательством РФ требованиями, обеспечивающими защиту информации.

Для обеспечения безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах осуществляется защита речевой информации и информации, обрабатываемой техническими средствами, а также информации, предоставляемой в виде информативных технических сигналов, физических полей, носителей на бумажной, магнитной, магнитно - оптической и иной основе.

Методы и способы защиты информации в информационных системах устанавливаются Федеральной службой по техническому и экспортному контролю и Федеральной службой безопасности РФ в пределах их полномочий.

Достаточность принятых мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах оценивается при проведении государственного контроля и надзора.

Работы по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах являются неотъемлемой частью работ по созданию информационных систем.

Средства защиты информации, применяемые в информационных системах, в установленном порядке проходят процедуру оценки соответствия.

Информационные системы классифицируются государственными органами, муниципальными органами, юридическими или физическими лицами, организующими и (или) осуществляющими обработку персональных данных и угроз безопасности жизненно важным интересам личности, общества и государства.

Порядок проведения классификации информационных систем устанавливается совместно Федеральной службой по техническому и экспортному контролю, Федеральной службой безопасности РФ и Министерством информационных технологий и связи РФ.

Обмен персональными данными при их обработке в информационных системах осуществляется по каналам связи, защита которых обеспечивается путем реализации соответствующих организационных мер и (или) путем применения технических средств.

Размещение информационных систем, специальное оборудование и охрана помещений, в которых ведется работа с персональными данными, организация режима обеспечения безопасности в этих помещениях должны обеспечивать сохранность носителей персональных данных и средств

защиты информации, а также исключать возможность неконтролируемого проникновения или пребывания в этих помещениях посторонних лиц.

Возможные каналы утечки информации при обработке персональных данных в информационных системах определяются Федеральной службой по техническому и экспортному контролю и Федеральной службой безопасности РФ в пределах их полномочий.

Безопасность персональных данных при их обработке в информационной системе обеспечивает оператор или лицо, которому на основании договора оператор получает обработку персональных данных (далее – уполномоченное лицо). Существенным условием договора является обязанность уполномоченного лица обеспечить конфиденциальность персональных данных при их обработке в информационной системе.

При обработке персональных данных в информационной системе должно быть обеспечено:

а. проведение мероприятий, направленных на предотвращение несанкционированного доступа к персональным данным и (или) передачи их лицам, не имеющим права доступа к такой информации;

б. своевременное обнаружение фактов несанкционированного доступа к персональным данным;

в. недопущение воздействия на технические средства автоматизированной обработки персональных данных, в результате которого может быть нарушено их функционирование;

г. возможность незамедлительного восстановления персональных данных, модифицированных или уничтоженных вследствие несанкционированного доступа к ним;

д. постоянный контроль над обеспечением условия защищенности персональных данных.

Мероприятия по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке, в информационных системах включают в себя:

а. определение угроз безопасности персональных данных при их обработке, формирование на их основе модели угроз;

б. разработку на основе модели угроз системы защиты, персональных данных, обеспечивающей нейтрализацию предполагаемых угроз с использованием методов и способов защиты персональных данных, предусмотренных для соответствующего класса информационных систем;

в. проверку готовности средств защиты информации к использованию с составлением заключений о возможности их к эксплуатации;

г. установку и ввод в эксплуатацию средств защиты информации в соответствии с эксплуатационной и технической документацией;

д. обучение лиц, использующих средства защиты информации, применяемые в информационных системах;

е. учет применяемых средств защиты информации, эксплуатационной и технической документации к ним, носителей персональных данных;

ж. учет лиц, допущенных к работе с персональными данными в информационной системе;

з. контроль над соблюдением условий использования средств защиты информации, предусмотренных эксплуатационной и технической документацией;

и. разбирательство, составление заключений по фактам несоблюдения условий хранения носителей персональных данных, использование средств защиты информации, которые могут привести к нарушению конфиденциальности персональных данных или другим нарушениям, приводящим к снижению уровня защищенности персональных данных, разработку и принятие мер по предотвращению возможных опасных последствий подобных нарушений;

к. описание системы защиты персональных данных.

Для разработки и осуществления мероприятий по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационной системе оператором или уполномоченным лицом может назначаться структурное подразделение или должностное лицо (работник), ответственные за обеспечение безопасности персональных данных.

Лица, доступ которых к персональным данным, обрабатываемым в информационной системе, необходим для выполнения служебных (трудовых) обязанностей, допускаются к соответствующим персональным данным на основании списка, утвержденного оператором или уполномоченным лицом.

Запросы пользователей информационной системы на получение персональных данных, включая лиц указанных в п. 17, а также факты предоставления персональных данных по этим запросам регистрируются автоматизированными средствами информационной системы в электронном журнале обращений. Содержание электронного журнала обращения периодически проверяются соответствующими должностными лицами (работниками) оператора или уполномоченного лица.

При обнаружении нарушений порядка предоставлений персональных данных оператор или уполномоченное лицо незамедлительно приостанавливают предоставление персональных данных пользователям информационной системы до выяснения причин нарушений и устранения этих причин.

Реализация требований по обеспечению безопасности информации в средствах защиты информации возлагается на их разработчиков.

В отношении разработанных шифровальных (криптографических) средств защиты информации, предназначенных для обеспечения безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах, проводятся тематические исследования в целях проверки выполнения требований по безопасности информации. При этом под тематическими исследованиями понимаются криптографические и специальные исследования средств защиты информации и специальные работы с техническими средствами информационных систем, а под контрольными тематическими исследованиями – периодически проводимые тематические исследования.

Конкретные сроки проведения контрольных тематических исследований определяются Федеральной службой РФ.

Результаты оценки соответствия и (или) тематических исследований средств защиты информации, предназначенных для обеспечения безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах, оцениваются в ходе экспертизы, осуществляемой Федеральной Службой по техническому и экспортному контролю безопасности РФ в пределах их полномочий.

К средствам защиты информации, предназначенным для обеспечения информации персональных данных при их обработке в информационных системах, прилагаются правила пользования этими средствами, согласованные с Федеральной службой безопасности РФ в пределах их полномочий.

Средства защиты информации, предназначенные для обеспечения безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах, подлежат учету с использованием индексов или условных наименований и регистрационных номеров, условных наименований и регистрационных номеров определяются Федеральному контролю и Федеральной службой безопасности РФ в пределах их полномочий.

Особенности разработки, производства, реализации и эксплуатации шифровальных (криптографических) средств защиты информации и предоставления услуг по шифрованию персональных данных при их обработке в информационных системах устанавливаются Федеральной службой безопасности РФ.

6.7. Исполнение сметы доходов и расходов учреждения за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, осуществлять в соответствии с Бюджетным кодексом РФ и приказом Минфина России от 21.12.2005г № 152н.

6.8. Присвоить журналам операций номера (приложение № 3).

6.9. Бухгалтерскую отчетность составлять на основании данных аналитического и синтетического учета по формам, в объеме и в сроки, установленные городским управления образования. Установить сроки представления бухгалтерских отчетов и балансов исполнения смет доходов и расходов по бюджету и внебюджетным средствам:

- ежемесячные до 3-го числа месяца, следующего за отчетным периодом;
- квартальные - до 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом;
- годовой – до 31 января.

7. В целях обеспечения достоверности данных бухгалтерского учета и отчетности производить инвентаризацию имущества и финансовых обязательств учреждения в соответствии с Инструкцией, утвержденной приказом Минфина России от 13.06.1995 №49 (сроки, состав рабочих комиссий установить отдельным приказом)

7.1. Для проведения внезапной ревизии кассы (один раз в квартал) создать постоянно действующую комиссию в следующем составе:

- Председатель – заведующий МКДОУ «ДСОВ № 1 «Ветерок» Е.В. Смаева
- Члены комиссии – главный бухгалтер И.П. Зимакина - Белобородова, заведующий складом С.Ю. Адельшина, воспитатель М.Я. Бондаренко, младший воспитатель Ю.В. Махетова.

7.2. Установить, что размер выдачи денежных средств подотчет на хозяйственные нужды не может превышать 100 000 рублей.

7.3. Установить, что срок выдачи денежных средств на хозяйственные нужды не может превышать 10 дней, за исключением случаев выезда в командировку.

7.4. Определить, что выдача средств на хозяйственные нужды производится штатным работникам, с которыми заключен договор о материальной ответственности.

7.5. Установить срок предоставления отчетности по командировочным расходам не позднее трех дней после прибытия из командировки.

7.6. Утвердить право подписи доверенностей на получение товарно-материальных ценностей: первая подпись - заведующий учреждения, вторая подпись – главный бухгалтер.

7.7. Установить предельные сроки использования и отчетности по выданным доверенностям;

- в течение 15 календарных дней с момента получения;

- в течение трех рабочих дней с момента получения материальных ценностей;

- по сроку действия доверенности в случаях выдачи доверенности на определенный срок.

7.8. Закрепить все материальные ценности за материально-ответственными лицами, независимо от стоимости, заключив с ними договоры о полной материальной ответственности.

7.9. Для учета, хранения и выдачи бланков строгой отчетности назначить следующих ответственных:

- за бланки трудовых книжек и вкладышей к ним – инспектор по кадрам;

- за квитанции ф. 10 ОКУД – лицо, назначенное приказом руководителя.

7.10. Установить сроки хранения документов (приложение № 6).

7.11. Оплату труда сторожей производить исходя из суммированного рабочего времени на основании статьи 104 Трудового кодекса РФ, но не превышающей годовой нормы оплаты часов.

8. Применять следующую методику бюджетного учета по видам доходов, финансовых и нефинансовых активов и обязательств, операций, приводящих к их изменению.

8.1. Учет основных средств вести в соответствии с классификацией ОКОФ, утвержденной постановлением Правительства РФ от 01.01.2002 № 1 (в ред. Постановлений Правительства РФ от 09.07.2003 N 415, от 08.08.2003 N 476, от 18.11.2006 N 697, от 12.09.2008 N 676, от 24.02.2009 N 165, от 10.12.2010 N 1011) Относить имущество на соответствующие счета Плана счетов бюджетного учета в соответствии с приложением № 1.

8.2. Материальные объекты имущества, независимо от их стоимости, со сроком полезного использования более 12 месяцев, предназначенные для неоднократного или постоянного использования на праве оперативного управления в процессе деятельности Учреждения при выполнении им работ, оказании услуг, осуществления государственных полномочий, либо для управленческих нужд Учреждения, находящиеся в эксплуатации, запасе, на консервации, сданные в аренду, полученные в лизинг, принимаются к учету в качестве основных средств.

8.3. К основным средствам не относятся предметы, служащие менее двенадцати месяцев, независимо от их стоимости.

8.4. По объектам основных средств амортизация начисляется в следующем порядке:

➤ На объект недвижимого имущества:

Стоимостью до 40 000 руб. включительно амортизация начисляется в размере 100% балансовой стоимости объекта при принятии к учету;

Стоимостью свыше 40 000 руб. амортизация начисляется в соответствии с рассчитанными в установленном порядке нормами амортизации.

➤ На объекты движимого имущества:

На объекты библиотечного фонда стоимостью до 40 000 руб. включительно амортизация начисляется в размере 100% балансовой стоимости при выдаче объекта в эксплуатацию;

Стоимостью свыше 40 000 руб. амортизация начисляется в соответствии с рассчитанными в установленном порядке нормами амортизации.

- На объекты основных средств стоимостью до 3 000 руб. включительно, за исключением объектов библиотечного фонда, нематериальных активов - амортизация не начисляется;

- На иные объекты стоимостью от 3 000 до 40 000 рублей включительно амортизация начисляется в размере 100% балансовой стоимости при выдаче объекта в эксплуатацию, п.93

По объектам нематериальных активов амортизация начисляется в следующем порядке:

- На объекты стоимостью до 40 000 руб. включительно амортизация начисляется в размере 100% балансовой стоимости при принятии объекта на учет;

- На объекты стоимостью свыше 40 000 руб. амортизация начисляется в соответствии с рассчитанными в установленном порядке нормами амортизации.

8.5. Переоценку основных средств производить в сроки и в порядке, устанавливаемые Правительством РФ.

8.6. Списание материальных запасов производить по средней фактической стоимости, также вести учет ОС списанных при вводе в эксплуатацию (стоимостью до 3 000руб.) на забалансовом счете С 01.

Со счетов С 01 на счет А 21 относятся основные средства стоимостью до 3 000 руб. включительно, в эксплуатации.

К счету А21 открыты субсчета по видам основных средств в структуре, аналогично счету С01. По счету ведется аналитический учет по субконту «Основные средства» и «Центры материальной ответственности».

8.7. Компенсировать командированному суточные расходы в размере, установленном действующим законодательством.

8.8. Возмещать командированному расходы на проживание в пределах стоимости гостиничного номера. При не предоставлении документов на проживание оплату производить из расчета 12 руб. в сутки.

8.9. МКДОУ «ДСОВ № 1 «Ветерок» расходует бюджетные средства строго по целевому назначению, с соблюдением финансовой дисциплины и режима максимальной экономии.

8.10. Бухгалтерский учет исполнения сметы доходов и расходов по бюджетным средствам ведется по плану счетов, предусмотренному инструкцией № 148н (приложение 1 – рабочий план счетов), с составлением единого баланса по указанным средствам. Бухгалтерский учет осуществляется в валюте Российской Федерации – в рублях, с применением журналов операций ведения бюджетного учета, главной книги, которые ведутся ежедневно в электронном виде, а на бумажных носителях распечатываются на каждое последнее число текущего месяца.

При компьютерной обработке учетной информации соблюдать полноту выдачи требуемых регистров аналитического и синтетического учета.

8.11. Для обеспечения учета по бюджетным средствам и счетам присвоить код вида деятельности:

➤ бюджетная деятельность – 1.

8.12. Все приказы, поступившие в бухгалтерию, после 25-го числа и сдачи табеля учета, рабочего времени подлежат расчету к срокам выдачи заработной платы на следующий календарный месяц.

8.13. Выдача заработной платы за I-ю половину месяца производится в размере 40% от среднемесячного начисления по заработной плате, более по заявлению сотрудника.

8.14. Выдача денежных призов за призовые места в мероприятиях запрещается. В исключительных случаях – по согласованию с Учредителем в соответствии с нормативными документами.

8.15. В целях обеспечения достоверности данных бухгалтерского учета и отчетности проводить инвентаризацию имущества и финансовых обязательств (взаиморасчетов) в соответствии с Методическими указаниями по инвентаризации имущества и финансовых обязательств (приказ Минфина России от 13.06.95г. № 49, Закон РФ от 21.11.1996г. №129-ФЗ «о бухгалтерском учете») не реже одного раза в год, в следующие сроки:

- Денежных средств, денежных документов – внезапно не менее одного раза в квартал;
- Средств в расчетах (взаиморасчетов) – не менее одного раза в год;
- Основных средств на основании приказа Минфина России от 13.06.1995 № 49, проводить инвентаризацию основных средств 1 раз в 3 года по состоянию на 01 ноября
- Материальных запасов ежегодно: по состоянию на 1 ноября текущего года.

8.16. Кроме того, проведение инвентаризации обязательно:

- при смене материально-ответственных лиц;
- при выявлении фактов хищения, злоупотребления или порчи имущества, материальных ценностей;
- в случае стихийного бедствия, пожара или других чрезвычайных ситуаций, вызванных экстремальными условиями;
- в других случаях, предусмотренных законодательством РФ.

8.17 Для оформления выдачи материальных ценностей в эксплуатацию для хозяйственных, научных и учебных целей, а также предметов основных средств стоимостью до 3 000 руб. за единицу применяют ведомость выдачи материальных ценностей (код формы 0504143), которая служит основанием для списания материальных ценностей и предметов основных средств стоимостью до 3 000 руб. за единицу в установленном порядке с баланса учреждения.

8.18 Материальные запасы списываются с баланса актом о списании материальных запасов (код формы 0504230) на основании документов, подтверждающих их количественный расход и утвержденных руководителем учреждения, бланки строгой отчетности – актом о списании бланков строгой отчетности (код формы 0504816).

8.19. Перечень списываемого оборудования и инвентаря представить в отдел по управлению муниципальным имуществом в недельный срок после подписания актов.

Для списания мягкого инвентаря, независимо от стоимости, и однородных предметов хозяйственного инвентаря стоимостью от 3 000 руб. до 40 000 руб. применяется акт о списании мягкого и хозяйственного инвентаря (код формы 0504143). Акт составляется комиссией и утверждается руководителем учреждения. Списание производится при полной изношенности предметов.

8.20. Установить сроки выдачи наличных денег в подотчет:

- а) на выплату заработной платы на 3 дня, включая день получения денег в банке;
- б) на хозяйственно-операционные расходы до 26 числа каждого месяца на срок не более 10 дней.

8.21. Установить срок отчетности по командировочным расходам – три дня после возвращения из командировки. Неиспользованный остаток аванса должен быть возвращен подотчетным лицом не позднее трех дней после сдачи авансового отчета. Выдача новых авансов может быть произведена при условии погашения ранее выданного аванса.

8.22. Установить срок отчетности по хозяйственно-операционным расходам до 26 числа каждого месяца с возвратом неиспользованных сумм.

Предоставление счетов на оплату и получение доверенностей до 26 числа ежемесячно. Предоставление счета-фактуры за полученный товар с просроченной доверенностью, к оплате не подлежит, товар возвращается продавцу. Договор на выполнение работ (в т.ч. договора подряда) предоставляются на согласование до начала выполнения работ.

8.23. В случаях не представления в установленный срок авансовых отчетов об израсходовании подотчетных сумм или не возврата в кассу остатков неиспользованных авансов, производить удержания задолженностей из заработной платы лиц, получивших авансы, с соблюдением требований, установленных действующим законодательством.

8.24. Приобретение хозяйственных, канцелярских и др. товаров, призов, методической литературы и т.п. производить, как по безналичному расчету, так и за наличный расчет денежных средств на приобретение канцелярских, хозяйственных, призов и др. при наличии финансовой возможности, согласно выделенным бюджетным ассигнованиям.

8.25. Каждому объекту, кроме объектов стоимость до 3 000 руб. включительно, независимо от стоимости, присваивается уникальный инвентарный порядковый номер, который прикрепляется с помощью жетона, путем нанесения краски или иным способом, обеспечивающим сохранность маркировки. В тех случаях, когда инвентарный объект имеет несколько частей, имеющих разный срок полезного использования и учитывающихся как самостоятельные инвентарные объекты, каждой части присваивается отдельный инвентарный номер.

Предметы мягкого инвентаря маркируются специальным штампом несмываемой краской без порчи внешнего вида предмета, с указанием наименования учреждения.

8.26. Расчет годовой суммы начисления амортизации основных средств, производится линейным способом исходя из первоначальной (восстановительной) стоимости основных средств и нормы амортизации, исчисленной исходя из срока полезного использования этого объекта.

В течение отчетного года амортизация на основные средства начисляется ежемесячно в размере 1/12 годовой суммы.

Начисление амортизации на объекты основных средств начинается с первого числа месяца, следующего за месяцем принятия этого объекта к бухгалтерскому учету, производится до полного погашения стоимости этого объекта либо списания этого объекта с бухгалтерского учета; по нормам, установленным Правительством СССР 22.10.90г. за № 1072.

Начисление амортизации не может производиться свыше 100% стоимости объектов основных средств.

Начисление амортизации на объекты основных средств, прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем полного погашения стоимости объекта или списания этого объекта с бухгалтерского учета.

Начисленная амортизация в размере 100% стоимости на объекты, которые пригодны для дальнейшей эксплуатации, не может служить основанием для списания их по причине полной амортизации.

8.27. списание материальных запасов пришедших в негодность, установление недостат и излишек, производить с соблюдением действующего законодательства.

Согласно п.21, п.59 Инструкции по бюджетному учету, утвержденной приказом № 148н

а) списание израсходованных материальных запасов, естественной убыли МЗ производится на основании оправдательных документов по дебету счета 040101272 «Расходование материальных запасов» и кредиту счетов 010504440 «Уменьшение стоимости строительных материалов», 010506440 «Уменьшение стоимости прочих материальных запасов»;

б) списание недостат и потерь материальных запасов отражается по дебету счета 040101172 «Расходование материальных запасов» и кредиту счетов 010504440 «Уменьшение стоимости строительных материалов», 010506440 «Уменьшение стоимости прочих материальных запасов»;

в) списание объектов основных средств при их продаже, вследствие недостачи, отнесенной за счет виновных лиц, отражается по балансовой стоимости по дебету соответствующих счетов аналитического учета счета 010400000 «Амортизация» (010402410, 010403410, 010404410, 010405410, 010406410), счета 040101172 «Доходы от реализации активов» и кредиту счетов 010102410 «Уменьшение стоимости нежилых помещений»; 010103410 «Уменьшение стоимости сооружений»; 010104410 «Уменьшение стоимости машин и оборудования», 010105410 «Уменьшение стоимости транспортных средств», 010106410 «Уменьшение стоимости производственного и хозяйственного инвентаря», 010107410 «Уменьшение стоимости библиотечного фонда», 010109410 «Уменьшение стоимости прочих основных средств»;

г) списание объектов основных средств, пришедших в негодность, отражается по дебету соответствующих счетов аналитического учета счета 010400000 «Амортизация» (010401410, 010402410, 010403410, 010404410, 010405410, 010406410, 010407410), счета 040101172 «Доходы от реализации активов» и кредиту счетов 010102410 «Уменьшение стоимости нежилых помещений»; 010103410 «Уменьшение стоимости сооружений»; 010104410 «Уменьшение стоимости машин и оборудования», 010105410 «Уменьшение стоимости транспортных средств», 010106410 «Уменьшение стоимости производственного и хозяйственного инвентаря», 010107410 «Уменьшение стоимости библиотечного фонда», 010109410 «Уменьшение стоимости прочих основных средств»;

д) оприходование излишков основных средств, выявленных при инвентаризации, производится по рыночной стоимости отражается по дебету счетов 010100000 «Основные средства» (010101310, 010102310, 010103310, 010104310, 010105310, 010106310, 010108310, 010107310, 010109310) и кредиту счета 040101180 «Прочие доходы»;

е) оприходование излишков материальных ценностей, выявленных при инвентаризации, и безвозмездное поступление материальных запасов отражается по рыночной стоимости по дебету счетов 010504340 «Увеличение стоимости строительных материалов», 010505340 «Увеличение стоимости прочих материальных запасов» и кредиту счетов 040101180 «Прочие доходы», 040101150 «Доходы от безвозмездных и безвозвратных поступлений от бюджетов»;

9. Начисления на заработную плату:

Налоговая база налогоплательщиков определяется как сумма выплат и иных вознаграждений, начисленных работодателями за налоговый период в пользу работников. (НК РФ глава 24, статья 240)

При определении налоговой базы учитываются любые выплаты и вознаграждения (за исключением сумм, указанных в статье 238 Кодекса), вне зависимости от формы, в которой осуществляются данные выплаты, в частности, полная или частичная оплата товаров (работ, услуг, имущественных или иных прав), предназначенных для физического лица - работника или членов его семьи, в том числе коммунальных услуг, питания, отдыха, обучения в их интересах, оплата страховых взносов по договорам добровольного страхования (за исключением сумм страховых взносов, указанных в подпункте 7 пункта 1 статьи 238 Кодекса).

Налоговым периодом признается календарный год.

Отчетными периодами по налогу признаются первый квартал, полугодие и девять месяцев календарного года.

Сумму налога исчисляется и уплачивается отдельно в отношении каждого фонда и определяется как соответствующая процентная доля налоговой базы. Сумму налога, уплачивается в составе налога в Фонд социального страхования Российской Федерации, уменьшается на сумму произведенных расходов на цели государственного социального страхования, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Вести учет сумм начисленных выплат и иных вознаграждений, а также сумм налога, относящегося к ним, по каждому физическому лицу, в пользу которого осуществлялись выплаты.

Представлять в Пенсионный фонд Российской Федерации сведения в соответствии с федеральным законодательством об индивидуальном персонифицированном учете в системе государственного пенсионного страхования, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Обособленные подразделения, имеющие отдельный баланс, расчетный счет и начисляющие выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц, исполняют обязанности Регионального отделения по уплате налога (авансовых платежей по налогу), а также обязанности по представлению расчетов по налогу и налоговых деклараций по месту своего нахождения.

Сумма налога (авансового платежа по налогу), подлежащая уплате по месту нахождения обособленного подразделения, определяется исходя из величины налоговой базы, относящейся к этому обособленному подразделению.

Сумма налога, подлежащая уплате по месту нахождения Регионального отделения, в состав которого входят обособленные подразделения, определяется как разница между общей суммой налога, подлежащей уплате организацией в целом, и совокупной суммой налога, подлежащей уплате по месту нахождения обособленных подразделений организации.

10. Прочие налоги.

Прочие налоги и сборы, исчисляются и уплачиваются в соответствии с требованиями налогового законодательства.

С целью обеспечения достоверности, полноты и своевременности расчетов организации по налогам, платежам и сборам в отделении Фонда проводятся регулярные сверки расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами. В годовом бухгалтерском балансе неурегулированных сумм по этим расчетам не допускается.

(п.74 Положения N 34н)

11. Применять следующую учетную политику в целях налогообложения.

Учетную политику для целей налогообложения считать разработанной в соответствии требованиями части второй Налогового кодекса РФ.

За ОСНОВАНИЕ принять статьи 313,314 НК РФ

11.1. Основными задачами налогового учета являются:

а) ведение в установленном порядке учета своих доходов и расходов и объектов налогообложения,

б) представление в налоговый орган по месту учета в установленном порядке налоговых деклараций по тем налогам, которые учреждение обязано уплачивать.

11.2. Объектами налогового учета могут являться:

а) операции по реализации услуг.

11.3. Применять для подтверждения данных налогового учета:

➤ первичные учетные документы (включая бухгалтерскую справку), оформленные в соответствии с законодательством РФ;

➤ аналитические регистры налогового учета.

11.4. Систему налогового учета создать в рамках существующей системы бухгалтерского учета, которая развивается и дорабатывается в соответствии с требованиями Налогового кодекса РФ. Ответственность за ведение налогового учета возложить на бухгалтера по внебюджетной деятельности.

12. Определить учетную политику для налогообложения прибыли.

12.1. Методом признания доходов и расходов для целей налогообложения считать метод начисления в соответствии со статьями 271, 272 гл.25 НК РФ. Дату получения дохода определить в том отчетном (налоговом) периоде, в котором они имели место, независимо от фактической оплаты. Налогоплательщик уменьшает полученные доходы на сумму произведенных расходов (ст. 252)

12.2. Для исчисления налога на прибыль определяются доходы без налога на добавленную стоимость. Доходы от рыночных продаж товаров, услуг берутся с кредита счета 2 401 01 130 без НДС с нарастающим итогом.

12.3. К основным доходам относятся все виды уставной деятельности: платные образовательные услуги и прочие услуги.

12.4. К дополнительным доходам, разрешенным уставной деятельностью, относится реализация нефинансовых активов: доходы отражаются по кредиту счета 2 401 01 172, а в дебет счета 2 401 01 172 - относится стоимость списанных нефинансовых активов, разница без НДС составляет налоговую базу.

12.5. Целевые поступления, которые в соответствии со статьей 251 НК РФ не учитываются при исчислении налога на прибыль. По ним организован отдельный учет.

12.6. Оплата налога на прибыль производится непосредственно с лицевого счета, открытого в Отделении по г. Трехгорному УФК по Челябинской области для учета средств полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Полученный доход за минусом вышеперечисленных налогов, подлежащих перечислению в бюджет, перечисляется в доход местного бюджета по кодам ЭКР 04130201040040000 130.

12.7. Учет расходов, связанных с ведением предпринимательской деятельности, приносящий доход, осуществлять в порядке, установленном статьями 252 - 265, 268, 321.1. гл.25 НК РФ.

12.8. Не учитывать при определении налогооблагаемой базы расходы, поименованные в ст. 270 гл. 25 НК РФ.

12.9. Налогооблагаемую базу определять в соответствии с п. 1 ст. 271 и со ст. 321.1 гл. 25 НК РФ «как разницу между полученной суммой дохода от реализации товаров, выполненных работ, оказанных услуг, суммой внереализационных доходов (без учета налога на добавленную стоимость и суммой фактически осуществленных расходов)»

12.10. Сумму превышения доходов над расходами от предпринимательской деятельности до исчисления налога на прибыль не направлять на покрытие расходов, предусмотренных за счет средств целевого финансирования, выделенных по смете доходов и расходов.

Налоговые ставки применять в соответствии с п. 1 ст. 284 гл. 25 НК РФ.

13. Определить учетную политику для целей налогообложения налогом на добавленную стоимость.

13.1. При исчислении НДС применять метод «по отгрузке» на основании Федерального закона от 22.07.2005 № 119-ФЗ.

13.2. Налоговые вычеты по НДС производить, согласно п. 4 ст. 170 гл. 21 НК РФ, по товарам (работам, услугам), расходуемым или используемым при выполнении работ, производстве товаров, оказании услуг, облагаемых НДС.

13.3. Средства бюджетного финансирования и средства целевых поступлений не включать в расчеты для целей применения настоящего пункта.

13.4. Осуществлять ведение отдельного учета НДС, уплачиваемого поставщикам товаров, работ, услуг, в соответствии с требованиями п. 4 ст. 170 гл. 21 НК РФ. Учет налога на добавленную стоимость ведется на основании счетов-фактур, заполняемых в соответствии с установленным законодательством порядком и регистрируемых в книге покупок и книге продаж, которые хранятся в бухгалтерии учреждения.

13.5. Книгу покупок и продаж вести методом сплошной регистрации выписанных и принятых к учету счетов-фактур.

13.6. Назначить ответственным за ведение книги покупок и продаж бухгалтера по учету внебюджетных средств.

14. Расчет пособия по временной нетрудоспособности в 2014 году.

Расчет пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством регламентируется Федеральным закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (в ред. Федеральных законов от 09.02.2009 № 13-ФЗ, от 24.07.2009 № 213-ФЗ, от 28.09.2010 № 243-ФЗ, от 08.12.2010 № 343-ФЗ).

Расчет среднего заработка производится за два календарных года предшествующих году наступления нетрудоспособности, при этом в знаменателе расчета теперь не отработанное время, а фиксированная сумма – 730 дней (ст. 14, п.1 __255-ФЗ).

Больничные по собственной нетрудоспособности выплачиваются за первые три дня за счет работодателя.

Средний заработок рассчитывается на весь календарный год и в случае изменения информации о начислениях предыдущих 2-х лет все пособия пересчитываются с учетом выявленных изменений. (ст. 14, п.1 255-ФЗ)

14.1 Источник выплаты пособия по временной нетрудоспособности

Пособие за первые три дня временной нетрудоспособности выплачивается за счет средств страхователя, а за остальной период, начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности за счет средств ФСС РФ (ст. 3, п.2, п.п. 1 255-ФЗ)

Пособие выплачивается за счет ФСС с первого дня в случаях:

1. необходимости осуществления ухода за больным членом семьи;
2. карантина застрахованного лица, а также карантина ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольное образовательное учреждение, или другого члена семьи, признанного в установленном порядке недееспособным;
3. осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;
4. долечивания в установленном порядке в санаторно-курортных учреждениях, расположенных на территории Российской Федерации, непосредственно после стационарного лечения.

14.2 Влияние страхового стажа на сумму больничного

Страховой стаж - суммарная продолжительность времени уплаты страховых взносов и (или) налогов.

В зависимости от продолжительности страхового стажа пособие выплачивается:

- страховой стаж 8 лет и более – 100%;
- страховой стаж от 5 до 8 лет – 80 %;
- страховой стаж от полугода до 5 лет – 60 %;
- страховой стаж менее полугода – пособие, выплачивается в размере, не превышающем МРОТ за полный календарный месяц. В районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, в размере, не превышающем минимального размера оплаты труда с учетом этих коэффициентов.

14.3 Расчет и оплата больничного листа работодателем

Пособие по временной нетрудоспособности и в связи с материнством (декрет) выплачивается сотруднику, работающим по трудовым договорам, а так же уволенным работникам, в случае наступления нетрудоспособности в течение 30 календарных дней после расторжения трудового договора (в этом случае пособие вне зависимости от стажа выплачивается в размере 60%) (ст. 5 п.2 255-ФЗ).

Пособие по временной нетрудоспособности назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня восстановления трудоспособности (ст.12 п. 1 255-ФЗ).

Если сотрудник на момент наступления страхового случая работает в нескольких местах и в двух предшествующих календарных годах (2012-2013) работал там же, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам выплачиваются по всем местам работы. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается по одному месту работы по выбору сотрудника, и исчисляются исходя из среднего заработка у страхователя, выплачивающего пособие (ст.13 п. 2 255-ФЗ).

Если сотрудник на момент наступления страхового случая работает у нескольких страхователей, а в двух предшествующих календарных годах работал у других страхователей, все пособия назначаются и выплачиваются ему страхователем по одному из последних мест работы по выбору застрахованного лица (ст.13 п. 2.1 255-ФЗ).

Если сотрудник на момент наступления страхового случая работает у нескольких страхователей, а в двух предшествующих календарных годах работал как у этих, так и у других страхователей, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам может быть выплачено как по одному месту работы, исходя из среднего заработка по всем страхователям, так у всех текущих страхователей, исходя из среднего заработка на текущем месте (ст.12 п. 2.2 255-ФЗ).

14.4 Расчет декретных

С 1 января 2013 г. применяется только новый порядок расчета пособий по беременности и родам и по уходу за ребенком - исходя из заработка за два года, предшествующих году, в котором наступил страховой случай.

С 1 января 2013 г. из общего количества дней расчетного периода исключаются календарные дни, приходящиеся:

- на периоды временной нетрудоспособности;
- отпуска по беременности и родам;
- отпуска по уходу за ребенком;
- дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за ребенком-инвалидом;
- периоды освобождения сотрудника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы, в течение которых не начислялись страховые взносы в ФСС РФ.

Средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и ежемесячное пособие по уходу за ребенком, учитывается за каждый календарный год в сумме, не превышающей установленную:

- с 1 января 2014 года - 624 000 рублей (Постановление Правительства РФ от 10.12.2012 N 1276).
- с 1 января 2013 года - 568 000 рублей (Постановление Правительства РФ от 24.11.2011 N 974);
- с 1 января 2012 года - 512 000 рублей (Постановление Правительства РФ от 27.11.2010 N 933);

Пособие по беременности и родам выплачивается в размере 100% среднего заработка, если страховой стаж работницы составляет шесть и более месяцев (ч.1 ст.11 Закона N 255-ФЗ). Если страховой стаж менее шести месяцев, размер пособия за каждый месяц отпуска по беременности и родам не может превышать величину МРОТ, увеличенную на районный коэффициент (ч.3 ст.11 Закона N 255-ФЗ).

- МРОТ с 01 января 2013г.- 6 246,00 руб.
- МРОТ с 01 января 2014г. – 6 664,80 руб.

Страхователь назначает пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком в течение 10 календарных дней со дня обращения застрахованного лица за его получением с необходимыми документами. Выплата пособий осуществляется страхователем в ближайший после назначения пособий день, установленный для выплаты заработной платы. (№213-ФЗ от 24.07.2009)

С 1 января 2014 года, единовременная выплата по случаю рождения ребенка, составляет сумму в 16 490, 39 руб.

Единовременное пособие выплачивается женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности (до 12-ти недель) дополнительно к пособию по беременности и родам с 1 января 2014 года 618,40 руб.

14.5 Алгоритм расчета пособия исходя из среднего заработка:

1. За каждый год (2012 и 2013) подсчитываем сумму начислений, облагаемых взносами в ФСС.
2. Отдельно каждую из сумм сравниваем с 568 000,00 руб. (2013 год) и 512 000 (2012 год) и берем в расчет суммы не превышающие установленные суммы.
3. Суммируем полученные данные и делим на 730 и умножаем на коэффициент в зависимости от стажа.
4. Определяется сумма к выплате путем умножения среднедневного заработка, на количество календарных дней нетрудоспособности.
5. Сравниваем с суммой пособия рассчитанной исходя из МРОТ и берем максимальную.

14.6 Алгоритм расчета пособия исходя из МРОТ:

В случае, если застрахованное лицо в расчетном 2-х летнем периоде не имело заработка, а также в случае, если средний заработок, рассчитанный за эти периоды, в расчете за полный календарный месяц ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая, средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, принимается равным минимальному размеру оплаты труда, установленному федеральным законом на день наступления страхового случая. Если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая работает на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня), средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия в указанных случаях, определяется пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица. Если застрахованное лицо имеет страховой стаж менее 6 месяцев или при наличии одного или нескольких оснований для снижения пособия по временной нетрудоспособности пособие выплачивается застрахованному лицу в

размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, - в размере, не превышающем минимальный размер оплаты труда с учетом этих коэффициентов.

- Определяется средний дневной заработок из МРОТ.

Для этого МРОТ*24/730. В настоящее время получаем сумму: $6664,80 \cdot 24 / 730 = 219,12$ (с учетом районного коэффициента).

- Применяем коэффициент, если работа на условиях неполного дня.
- Определяем сумму к выдаче путем умножения количества календарных дней болезни на средний дневной заработок.

15. Отпускные

Работникам в соответствии с нормами Трудового кодекса ежегодно предоставляются оплачиваемые отпуска (**ст. 114 ТК РФ**). В соответствии со **ст. 136 ТК РФ** выплата отпускных лицу, уходящему в отпуск, должна быть произведена за три дня до его начала.

15.1. Трудовое законодательство об отпусках

Согласно **ст. 122 ТК РФ** отпуск работнику должен предоставляться ежегодно. В число календарных дней отпуска не включаются нерабочие праздничные дни (**ст. 120 ТК РФ**). Право на использование отпуска за первый год возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у работодателя.

В соответствии со **ст. 115 ТК РФ** продолжительность основного оплачиваемого отпуска составляет 28 календарных дней. Отпуск может быть предоставлен полностью, а может быть разделен на части, однако одна из них не должна быть менее 14 дней.

Кроме основного ежегодного отпуска, Трудовым кодексом предусмотрено предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков в следующих случаях:

- при работе с вредными и (или) опасными условиями труда (**ст. 117**);
- при особом характере работы (**ст. 118**);
- при ненормированном рабочем дне (**ст. 119**);
- при работе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (**ст. 321**).

Общая продолжительность ежегодного отпуска определяется путем суммирования основного и всех дополнительных отпусков (**ст. 120 ТК РФ**).

15.2. Выплаты, учитываемые при расчете отпускных

Оплата отпуска осуществляется исходя из среднего заработка, определяемого в соответствии с Положением о порядке исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 (далее – **Положение № 922**).

Для его расчета учитывают все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у данного работодателя (**п. 2 Положения № 922**). К таким выплатам в бюджетных учреждениях, в частности, относятся:

- заработная плата, начисленная работнику по тарифным ставкам,
- окладам (должностным окладам) за отработанное время;
- заработная оплата, начисленная по сдельным расценкам;
- начисленные в организациях искусства гонорар работников, состоящих в списочном составе этих организаций, и (или) оплата их труда, осуществляемая по ставкам (расценкам) авторского (постановочного) вознаграждения;
- надбавки и доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам) за выслугу лет (стаж работы), ученую степень, ученое звание, за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ;
- выплаты, связанные с условиями труда (вредность), а также суммы начисленных районных коэффициентов, выплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу;
- премии и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда;
- другие выплаты, применяемые у данного работодателя.

В **пункте 3 Положения № 922** отмечено, что при расчете среднего заработка не учитываются выплаты социального характера, не относящиеся к оплате труда. Среди них материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и др. Причина в том, что данный вид выплат не соответствует определению заработной платы, приведенному в **ст. 129 ТК РФ**.

Согласно нормам этой статьи заработная плата – вознаграждение, которое работодатель выплачивает работнику за исполнение трудовой функции и ни за что более.

15.3. Формула для расчета отпускных

Согласно **ст. 139 ТК РФ** расчетным периодом при любом режиме работы являются 12 календарных месяцев, предшествующих периоду ухода в отпуск. Формула расчета среднедневного заработка для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях, и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск законодательно закреплена в **п. 10 Положения № 922**:

$Z_{ср.} = Z_{ф.} / 12 / 29,4$, где:

Z_{ср.} – средний дневной заработок;

Z_{ф.} – сумма фактически начисленной заработной платы за расчетный период.

В случае если один или несколько месяцев расчетного периода отработаны не полностью или из этого периода исключалось время, когда работнику начислялся средний заработок (**п. 5 Положения № 922**), средний дневной заработок определяется по формуле:

$Z_{ср.} = Z_{ф.} / (29,4 \times ПКМ + Днкм)$, где:

ПКМ – количество полных календарных месяцев;

Днкм – количество календарных дней в неполных календарных месяцах.

Количество календарных дней в неполном календарном месяце рассчитывается следующим образом:

$Днкм = 29,4 / Дк. \times Дотр.$, где:

Дк. – количество календарных дней этого месяца;

Дотр. – количество календарных дней, приходящихся на время, отработанное в данном месяце.

В расчетный период не включается время, когда работник (**п. 5 Положения № 922**):

– получал пособие по временной нетрудоспособности или по беременности и родам;

– имел право на средний заработок в соответствии с трудовым законодательством (находился в отпуске или в командировке).

Единственное исключение – сотруднику положен средний заработок при перерывах для кормления ребенка, но из расчетного периода это время не исключается;

– не трудился из-за простоя по вине работодателя или по причинам, не зависящим ни от руководства, ни от персонала;

– освобождался от работы по иным причинам, предусмотренным законодательством (например, отпуск без сохранения заработной платы).

15.4. Учитываем премии при расчете среднего заработка

Для того чтобы учесть премии и вознаграждения при расчете среднего заработка, требуется выполнение обязательного условия: они должны быть предусмотрены системой оплаты труда, как и другие виды выплат по заработной плате, применяемые у соответствующего работодателя.

Важно учесть и взаимосвязь расчетного периода для отпуска и периода начисления премий. В соответствии с **п. 15 Положения № 922**:

1. Ежемесячные премии и вознаграждения принимаются к учету в размере фактически начисленных в расчетном периоде сумм, но не более одной выплаты за каждый показатель и месяц этого периода. Например, премия, начисленная по итогам работы за месяц бюджетным учреждением, и премия, выделенная по этому же основанию от вышестоящей организации, подлежат включению в расчет среднего заработка в размере одной выплаты.

2. Квартальные премии и вознаграждения, начисленные за период, превышающий продолжительность расчетного периода, учитываются в размере месячной части за каждый месяц расчетного периода. Например, в расчетном периоде – с 01.04.2013 по 31.05.2013 – начисленную премию за II квартал 2013 года, приходящуюся на апрель, май, июнь 2013 года, следует учесть в размере 2/3.

3. Годовая премия, единовременное вознаграждение за выслугу лет (стаж работы), иные вознаграждения по итогам работы за год, начисленные за предшествующий событию календарный год, учитываются независимо от времени начисления вознаграждения. Например, премия по итогам работы за 2012 год может быть начислена учреждением и в начале 2013 года, но она подлежит включению в расчет отпускных независимо от даты начисления.

Если работник проработал неполный рабочий период, за который начисляются премии и вознаграждения, и они были начислены пропорционально отработанному времени, данные выплаты учитываются при определении среднего заработка исходя из фактически начисленных сумм.

Если расчетный период отработан не полностью, премии и вознаграждения учитываются при определении среднего заработка пропорционально времени, отработанному в расчетном периоде, за исключением премий, начисленных за фактически отработанное время в расчетном периоде.

В соответствии со **ст. 139 ТК РФ** расчетным периодом при любом режиме работы являются 12 календарных месяцев, предшествующих периоду ухода в отпуск. Например, если сотрудник уходит в отпуск с 1 июня 2013 года, то расчетным периодом в данном случае будет считаться период с 01.06.2012 по 31.05.2013. Если в указанном периоде премии и вознаграждения начислены за фактически отработанные месяцы, то они не пересчитываются.

В случае если данный период отработан не полностью и премии начислены не пропорционально отработанному времени, при расчете суммы вознаграждения по итогам работы за год для включения в расчет отпускных следует руководствоваться следующей формулой (приведена в **Письме Минздравсоцразвития РФ от 26.06.2008 № 2337-17**):

$СПр1 = СПфакт. / Кнорм. \times Кфакт.$, где:

СПр1 – сумма премии по итогам работы за год, подлежащая включению в расчет среднего заработка;

СПфакт. – фактическая сумма премиальных выплат, подлежащих пересчету;

Кнорм. – количество рабочих дней по календарю пятидневной (шестидневной) рабочей недели в расчетном периоде по норме;

Кфакт. – количество рабочих дней по календарю пятидневной (шестидневной) рабочей недели, приходящихся на отработанное время.

15.5. Расчет отпускных при повышении зарплаты

Порядок повышения среднего заработка работников при повышении в организации (филиале, структурном подразделении) тарифных ставок, окладов (должностных окладов), денежного вознаграждения предусмотрен **п. 16 Положения № 922**. В данный пункт **Постановлением Правительства РФ от 11.11.2009 № 916** был внесен абзац следующего содержания. В случае если при повышении в организации тарифных ставок, окладов (должностных окладов), денежного вознаграждения изменяются перечень ежемесячных выплат к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), денежному вознаграждению и (или) их размеры, то средний заработок повышается на коэффициенты, которые рассчитываются путем деления вновь установленных тарифных ставок, окладов (должностных окладов), денежного вознаграждения и ежемесячных выплат на ранее установленные тарифные ставки, оклады (должностные оклады), денежное вознаграждение и ежемесячные выплаты.

Таким образом, в настоящее время коэффициент индексации зависит не только от повышения оклада, но и от изменения других ежемесячных выплат, производимых в пользу работника.

16. Табель учета рабочего времени. Правила заполнения

Табель является документом, который отражает трудовую дисциплину в организации.

Табель учета использования рабочего времени является основанием начисления заработной платы сотрудникам. Отсутствие табеля рабочего времени влечет необоснованность начисления заработной платы.

16.1. Ответственный за ведение табеля учета рабочего времени.

Вести табель учета рабочего времени возлагается на инспектора по кадрам или руководителя учреждения, или сотрудника учреждения помимо их основной функции. Данная обязанность должна быть закреплена в трудовом договоре и должностной инструкции сотрудника или возложена на него приказом заведующего учреждения.

16.2. Отражение в таблице использование рабочего времени

Табель ведется в течение месяца, а в конце этого периода в нем подводятся итоги по количеству часов, отработанных каждым сотрудником. Отмечаются и промежуточные результаты (за первую и вторую половины месяца).

Явки и неявки на работу фиксируются методом сплошной регистрации. Это означает, что за каждое число месяца в соответствующей ячейке проставляется какое-либо обозначение - явка или неявка по определенным причинам (либо по невыясненным обстоятельствам). Однако допускается и не отмечать явки, а регистрировать только отклонения от графика работы (неявки, опоздания и т. п.). Если за месяц отклонений не было, то в таблице будут отражены лишь итоговые данные о результатах работы за первую и вторую половины месяца и общий итог, а другие клетки останутся пустыми.

Таким образом, табель учета рабочего времени применяется для учета времени, фактически отработанного и (или) неотработанного каждым работником учреждения, для контроля за соблюдением работниками установленного режима рабочего времени, для получения данных об отработанном времени, расчета оплаты труда, а также для составления статистической отчетности по труду.

Табель учета рабочего времени составляется в единственном экземпляре уполномоченным на это лицом, подписывается руководителем учреждения, работником кадровой службы, передается в бухгалтерию.

Отметки в Табеле о причинах неявок на работу, работе в режиме неполного рабочего времени или за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работника или работодателя, сокращенной продолжительности рабочего времени и др. производятся на основании документов, оформленных надлежащим образом (листок нетрудоспособности, справка о выполнении государственных или общественных обязанностей, письменное предупреждение о простое, заявление о совместительстве, письменное согласие работника на сверхурочную работу в случаях, установленных законодательством, и пр.).

Бланк табеля может быть изготовлен с применением средств вычислительной техники. К таким реквизитам относятся: структурное подразделение, фамилия, имя, отчество, должность (специальность, профессия), табельный номер и т.п. - то есть данные, содержащиеся в справочниках условно-постоянной информации организации. В этом случае форма табеля изменяется в соответствии с принятой технологией обработки учетных данных.

Условные обозначения отработанного и неотработанного времени, представленные на титульном листе табеля.

17. Оплата труда

17.1. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

- единого тарифно – квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов стимулирующего характера.

17.2. Учреждение руководствуется приложением № 5 «Положение об оплате труда работников МКДОУ «ДСОВ № 1 «Ветерок».

1. Ответственным по расследованию произошедших несчастных случаев, а также составление всей необходимой отчетности по несчастным случаям возложить на председателя профсоюзной организации.

2. При составлении месячной, квартальной и годовой отчетности об исполнении смет расходов учреждений, руководствоваться Приказами Министерства финансов РФ и распоряжениями ГФУ.

3. Порядок составления и сроки представления другой отчетности (перед органами статистики, Государственной налоговой инспекцией, Управлением Федерального Казначейства, фондами медицинского страхования, пенсионного, занятости и т.д.) регламентировать документами соответствующих ведомств.

4. Ответственность за организацию учета в управлении оставляю за собой.

5. Ответственность за непредставление или несвоевременное предоставление, бухгалтерской отчетности и некачественный учет несет главный бухгалтер.

6. Ответственность за неправильную методологическую постановку учета, ошибки в учете – несет главный бухгалтер.

7. Контроль за ведением учета последовательности в применении учетной политики бухгалтерии осуществляет контрольно-ревизионный отдел при администрации города.

8. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

9. Приказ от « 23 » февраля 2014 г. № 53 ОД «Об учетной политике» - отменить.

Утверждаю
Заведующий МКДОУ «ДСОВ № 1 «Ветерок»
Е.В. Смаева

Г Р А Ф И К

Документооборота по бухгалтерии МКДОУ «ДСОВ № 1 «Ветерок»

Наименование документов	№№ форм	Сроки предоставления	Ответственные лица
1	2	3	4
1. Счета, накладные по приходу основных средств, материалов, медикаментов	Типовые	По мере получения ценностей до начала нового месяца	Заведующий складом
2. Акт приема-передачи основных средств	Кроме зданий и сооружений ф.0306001, здания ф.0306030, групп ОС ф.0306031,	По мере получения ценностей до начала нового месяца	Заведующий складом
3. Накладная на внутреннее перемещение основных средств	Ф.0306032	По мере получения ценностей до начала нового месяца	Заведующий складом
4. Акты на списание основных средств, библиотечного фонда	Объектов ОС ф. 0306003, групп ф.0306033, библиотечной литературы ф.0504144 с приложением списка исключенной литературы	Не чаще одного раза в месяц	Заведующий складом
5. Выдачи ОС на нужды учреждения (до 3000 руб.)	Ведомость Ф.0504210	В течение месяца до 30 числа месяца	Заведующий складом
6. Выдача ОС на нужды уч-ия (свыше 3 000 руб., библиотечный фонд)	Требование-накладная ф.0315006	В течение месяца до 30 числа месяца	Заведующий складом
7. Выдача материальных ценностей на нужды учреждения	Ведомость ф.0504210	В течение месяца до 30 числа месяца	Заведующий складом
8. Перемещение внутреннее по МЗ и передача в эксплуатацию	Ведомость выдачи ф.0504210, требование-накладная ф.0315006	В течение месяца до 30 числа месяца	Заведующий складом
9. Акт о списании материальных запасов	Ф.0504230	Ежемесячно по мере расходования до 30 числа месяца	Заведующий складом
10. Табеля учета рабочего времени	Ф.0504421	Ежемесячно до 20 числа	Ответственные лица
11. Приказы о зачислении и перемещении работников	«» «»	По мере издания	Ответственные лица
12. Больничные листы	Типовые	Ежемесячно до 20 числа	Ответственные лица
13. Заявление на изменение планового аванса		По мере необходимости за 5 дней до сроков вып. аванса (з/пл за 1 половину месяца)	«» «»

14. Авансовые отчеты а) по авансам полученным по хоз.нужды б) по командировочным расходам	«» «»	В 3 х дневный срок до 30 числа	Подотчетные лица
	«» «»	В 3 –х дневный срок после возвращения из командировки	Командированные лица
15. Акты на списание трудовых книжек и вкладышей к ним, бланков строгой отчетности	Ф.0504816	По мере необходимости	Члены комиссии и руководитель учреждения
16. Договоры (на коммун. услуги, поставку ТМЦ, проведение ремонтов и т.д.)	тип	По мере необходимости	Руководитель учреждения

Приложение № 2.1.
К приказу № 17 «ОД» от «10» января 2014г.
Утверждаю
Заведующий МКДОУ «ДСОВ № 1 «Ветерок»
Е.В. Смаева

Отражение в учете операций по бюджетным обязательствам

Документ	Момент отражения в бюджетном учете бюджетного обязательства	
	При подписании документа	В момент образования кредиторской задолженности
Договор гражданско-правового характера с юридическими и физическими лицами на оказание услуг, поставку материальных ценностей, проведение работ	+	
Разовая поставка ТМЦ, оказание услуг, выполнения работ в случае, когда оплата по условия договора (счета) производится по факту выполнения работ: -если поставка произведена раньше оплаты поставщику; -если оплата ТМЦ предшествует поставке	+	+
Начисление заработной платы (по трудовым договорам, больничным, отпускам и т.п. отношениям, регламентируемым Трудовым кодексом РФ)		+
Начисление страховых взносов и других налогов и сборов		+
Командировочные расходы	+	+

Журнал операций

№1 Журнал операций по счету «Касса»

№2 Журнал операций с безналичными денежными средствами

№3 Журнал операций расчета с подотчетными лицами

№4 Журнал операций расчета с поставщиками и подрядчиками

№5 Журнал операций расчета с дебиторами по доходам

№6 Журнал операций расчета по оплате труда

№7 Журнал операций по выбытию и перемещению нефинансовых активов

№8 Журнал по прочим операциям

№9 Журнал по санкционированию

Утверждаю
Заведующий МКДОУ «ДСОВ № 1 «Ветерок»
Е.В. Смаева

	Должность сотрудников, имеющих право получать денежные средства	Цель денежного аванса, выдаваемого из кассы МКДОУ «ДСОВ № 1 «Ветерок»	Примечание
	Заведующий	Оплата запасных частей, материалов, топлива, канцелярских товаров, мелкого ремонта оргтехники, транспортных средств; представительских расходов; расходов на командировки по территории РФ	
	Заведующий складом	Оплата запасных частей, материалов, топлива, канцелярских товаров, мелкого ремонта оргтехники, транспортных средств; представительских расходов; расходов на командировки по территории РФ	
	Старший воспитатель	Оплата материалов, канцелярских товаров, представительских расходов, расходов на командировки по территории РФ	
	Сотрудники МКДОУ «ДСОВ № 1 «Ветерок», направленные в командировку по приказу заведующего	Оплата расходов на командировки по территории РФ	

*Приложение № 5
К приказу № 17 «ОД» от «10» января 2014г.*

**Утверждаю
Заведующий МКДОУ «ДСОВ № 1 «Ветерок»
Е.В. Смаева**

Положение об оплате труда в МКДОУ «ДСОВ № 1 «Ветерок»

Утверждаю
Заведующий МКДОУ «ДСОВ № 1 «Ветерок»
Е.В. Смаева

Сроки хранения документов

Законы Российской Федерации, Указы Президента РФ, Постановления Правительства РФ	До минования надобности (1)	(1) Относящиеся к деятельности организации - пост.
Приказы, решения, распоряжения Министерства Образования РФ, Главного управления образования администрации Челябинской обл.	До минования надобности (1)	(1) Относящиеся к деятельности организации - пост.
Приказы по производственной деятельности (Копии)	3 года	
Постановления, распоряжения, администрации города по вопросам финансирования образовательной деятельности		
а) относящиеся к деятельности МКДОУ «ДСОВ №1 «Ветерок»	Постоянно	
б) присланные для сведения	Постоянно	
Инструкции и методические рекомендации Министерства образования РФ, Главного управления образования администрации Челябинской области по бухгалтерскому учету и отчетности	ДЗН	
Положение об управлении	ДЗН	
Свидетельства о постановке на учет в налоговых органах	Постоянно	
Годовые сметы расходов	Постоянно	
Годовые сметы специальным средствам	Постоянно	
Планы (бюджеты) организации: - финансовый (баланс доходов и расходов); - финансирования и кредитования; - валютный; - материальных балансов; - капитальных вложений; - по труду и заработной плате; - прибыли; - образования, распределения и использования фондов организации; - накопления и расходования оборотных средств и др.:		(1) В других организациях - до минования надобности (2) При отсутствии годовых - пост. (3) При отсутствии годовых и квартальных - пост.
а) сводные годовые	Пост. (1)	
б) годовые	Пост. (1)	
в) квартальные	5 л. (2)	
г) месячные	1 г. (3)	
Переписка о финансировании образовательных учреждений	3 года	
Договоры, соглашения (1)	5 л. (2) ЭПК	(1) Не указанные в отдельных статьях Перечня (2) После истечения срока действия договора, соглашения
Документы (расчеты, заключения, справки, переписка) к договорам, соглашениям	5 л. (1) ЭПК	(1) После истечения срока действия договора, соглашения

Договоры, соглашения об информационном обмене	5 л. (1)	(1) После истечения срока действия договора, соглашения
Документы (заявления об изготовлении ключа электронной цифровой подписи и сертификата ключа подписи; заявления и уведомления о приостановлении и аннулировании действия сертификата ключа подписи, акты уничтожения закрытого ключа электронной цифровой подписи и др.) о создании и аннулировании электронной цифровой подписи	15 л. (1) ЭПК	(1) После аннулирования (прекращения действия) сертификата ключа подписи и истечения установленного федеральным законом срока исковой давности
Списки уполномоченных лиц - владельцев сертификатов ключа подписи от организаций	Пост.	
Документы (акты, справки, счета) о приеме выполненных работ:		(1) После истечения срока действия договора, соглашения (2) При отсутствии лицевых счетов - 75 л.
а) по договорам, контрактам, соглашениям на работы, относящиеся к основной (профильной) деятельности организации	5 л. (1) ЭПК	
б) по трудовым договорам, договорам подряда	5 л. (2)	
в) по хозяйственным, операционным договорам, соглашениям	5 л. (1)	
Приемо-сдаточные акты, приложения к ним, составленные при смене:		(1) После смены должностного, ответственного и материально ответственного лица
а) руководителя организации	Постоянно	
б) должностных, ответственных и материально ответственных лиц организации	5 л. (1)	
Договоры о материальной ответственности материально ответственного лица	5 л. (1)	(1) После увольнения материально-ответственного лица
Документы (протоколы заседаний инвентаризационных комиссий, инвентаризационные описи, списки, акты, ведомости) об инвентаризации активов, обязательств	Пост.** (1)	(1) О товарно-материальных ценностях (движимом имуществе) - 5 л. При условии проведения проверки (ревизии)
Документы (конкурсная документация, протоколы, аудиозаписи, запросы, извещения, уведомления, заявки, сводные заявки, технические задания, графики - календарные планы, доверенности, информационные карты, копии договоров (контрактов) и др.) о проведении открытых конкурсов, конкурсов котировочных заявок (котировок), аукционов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд организации:		(1) По крупным поставкам и наиболее важным работам, услугам - пост.**
а) в организации - заказчике	5 л. (1) ЭПК	
б) в других организациях	5 л.	
Положения о комиссиях по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг организации	Пост.	
Переписка о проведении открытых конкурсов, конкурсов котировочных заявок (котировок), аукционов по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд организации	5 л.	
Прейскуранты, ценники, тарифы на продукцию и услуги:		(1) После замены новыми

	а) по месту разработки и/или утверждения	Пост.	
	б) в других организациях	3 г. (1)	
	Отчеты по государственным, муниципальным заказам (контрактам) в представляющей организации	5 л.	
	Перечень лиц, имеющих право подписи первичных учетных документов	5 л. (1)	(1) После замены новыми
	Регистры бухгалтерского (бюджетного) учета (главная книга, журналы - ордера, мемориальные ордера, журналы операций по счетам, оборотные ведомости, накопительные ведомости, разработочные таблицы, реестры, книги (карточки), ведомости, инвентарные списки и др.)	5 л. (1)	
	Первичные учетные документы и приложения к ним, зафиксировавшие факт совершения хозяйственной операции и явившиеся основанием для бухгалтерских записей (кассовые документы и книги, банковские документы, корешки банковских чековых книжек, ордера, табели, извещения банков и переводные требования, акты о приеме, сдаче, списании имущества и материалов, квитанции, накладные и авансовые отчеты, переписка и др.)	5 л. (1)	
	Сведения об учете фондов, лимитов заработной платы и контроле за их распределением, о расчетах по перерасходу и задолженности по заработной плате, об удержании из заработной платы, из средств социального страхования, о выплате отпускных и выходных пособий	5 л.	
	Документы (акты, сведения, справки, переписка) о взаимных расчетах и перерасчетах между организациями	5 л. (1)	
	Счета-фактуры	4 г.	
	Гарантийные письма	5 л. (1)	(1) После окончания срока гарантии
	Документы (справки, акты, обязательства, переписка) о дебиторской и кредиторской задолженности	5 л. ЭПК	
	Документы (расчеты, сводки, справки, таблицы, сведения, переписка) о начисленных и перечисленных суммах налогов в бюджеты всех уровней, внебюджетные фонды, задолженности по ним	5 л. ЭПК	
	Документы (акты сверок, справки) об уплате налогов в бюджет зачетами, ценными бумагами, поставками продукции, товаров, работ, услуг	5 л.	
	Штатные расписания учреждения	Постоянно	
	Должностные инструкции работников бухгалтерии	ДЗН	
	Положения об оплате труда и премировании работников	Постоянно	
	Документы (сводные расчетные (расчетно-	5 л. (2)	(1) При отсутствии

платежные) ведомости (табуляграммы) и документы к ним, расчетные листы на выдачу заработной платы, пособий, гонораров, материальной помощи и др. выплат (1); доверенности на получение денежных сумм и товарно-материальных ценностей, в том числе, аннулированные доверенности) о получении заработной платы и других выплат		лицевых счетов - 75 л. (2) При условии проведения проверки (ревизии)
Лицевые счета сотрудников	75 лет.	
Документы (копии отчетов, заявления, списки работников, справки, выписки из протоколов, заключения, переписка) о выплате пособий, оплате листков нетрудоспособности, материальной помощи	5 л.	
Тарификационные списки педагогических работников	25 лет	
Исполнительные листы работников (исполнительные документы)	До минования надобности (1)	(1) Не менее 5 л.
Переписка с судебными органами об удержании сумм из заработной платы	3 года	
Документы (заявления, решения, справки, переписка) об оплате учебных отпусков	До минования надобности (1)	(1) Не менее 5 л.
Выписки из соответствующих лицевых счетов, приложения к выпискам из лицевых счетов, отчеты о состоянии лицевых счетов с приложением платежных документов	5 л.	
Документы (уведомления, справки, реестры, заявки, извещения и др.) по поступлениям в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации	5 л. (1)	
Казначейские уведомления, расходные расписания; реестры расходных расписаний	5 л.	
Бюджетная отчетность (балансы, отчеты, справки, пояснительные записки):		(1) При отсутствии годовых - пост. (2) При отсутствии годовых, квартальных - пост.
а) годовая	Пост.**	
б) квартальная	5 л. (1)	
в) месячная	1 г. (2)	
Аналитические документы (таблицы, доклады) к годовой бухгалтерской (бюджетной) отчетности	5 л. ЭПК	
Отчеты по субсидиям, субвенциям, полученным из бюджетов:		
а) годовые	Пост.	
б) полугодовые, квартальные	5 л.	
Отчеты статистические, статистические сведения и таблицы по всем основным (профильным) направлениям и видам деятельности (для данной организации); документы (информации, докладные записки и др.) к ним:		(1) При отсутствии годовых - пост. (2) При отсутствии годовых, полугодовых и квартальных - пост.
а) сводные годовые и с большей периодичностью	Пост.	
б) годовые и с большей периодичностью	Пост.	

	в) полугодовые	5 л. (1)	
	г) квартальные	5 л. (1)	
	д) месячные	1 г. (2)	
	е) единовременные	Пост.	
	Расчетные ведомости по отчислению страховых взносов в фонд социального страхования:		(1) При отсутствии годовых - пост. С нарастающим итогом за 4 квартал - пост.
	а) годовые	Пост.	
	б) квартальные	5 л. (1)	
	Отчеты по перечислению денежных сумм по государственному и негосударственному страхованию	Пост.	
	Налоговые декларации (расчеты) юридических лиц по всем видам налогов	5 л. ЭПК	
	Декларации и расчеты авансовых платежей по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование	5 л. (1)	(1) При отсутствии лицевых счетов или ведомостей начисления заработной платы - 75 л.
	Сведения о доходах физических лиц	5 л. (1)	(1) При отсутствии лицевых счетов или ведомостей начисления заработной платы - 75 л.
	Реестры сведений о доходах физических лиц	75 л.	
	Документы (справки, акты, обязательства, переписка) о недостачах, растратах, хищениях	5 л. ЭПК	
	Переписка о наложенных на организацию взысканиях, штрафах	5 л.	Переписка о наложенных на организацию взысканиях, штрафах
	Отчеты (аналитические таблицы) о выполнении планов (исполнения бюджетов) организации: - финансового; - материальных балансов; - капитальных вложений; - по труду и заработной плате; - образования, распределения и использования фондов организации; - накопления и расходования оборотных средств и др.:		(1) В других организациях - до минования надобности (2) При отсутствии годовых - пост. (3) При отсутствии годовых, квартальных - пост.
	а) сводные годовые	Пост. (1)	
	б) годовые	Пост. (1)	
	в) квартальные	5 л. (2)	
	г) месячные	1 г. (3)	